

## بسمه تعالی

## تفاهم نامه همکاری آموزشی

## میان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و شرکت لعل سفید هیرکان

با استعانت از درگاه خداوند متعال و به منظور ارتقای توانمندی و مهارت شاغلین و کارجویان با هدف دستیابی به اشتغال پایدار و بهره‌مندی بهینه از ظرفیت‌ها و توانایی‌های اجرایی طرفین با هدف تقویت و توسعه فرهنگ مهارت آموزی، در سال جهش تولید با مشارکت مردم این تفاهم نامه همکاری میان "سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور" به نمایندگی جناب آقای محبتی نوری چیچیه، معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور که از این پس طرف اول نامیده می‌شود، به نشانی تهران، خیابان آزادی، پست‌خوابان خوش کدیسی ۱۳۲۵۶۵۲۸۶۸، صندوق پستی ۱۳۴۴۵/۸۱۸ به شماره تلفن ۶۶۵۸۲۵۱۲ و پست الکترونیکی [info@irantvto.ir](mailto:info@irantvto.ir) و "شرکت لعل سفید هیرکان" به نمایندگی جناب آقای محمدامین بائی، مدیر عامل و عضو هیئت مدیره شرکت لعل سفید هیرکان که از این پس طرف دوم نامیده می‌شود به نشانی تهران، خیابان نلسون ماندلا شمالی (چردن)، بالاتر از پل میرداماد، بن بست آناهیتا، پلاک ۳، کدپستی ۱۹۱۷۶۴۳۳۶۸، به شماره تلفن ۹۰۰۰۱۰۱۱ و پست الکترونیکی [Baeci.int@gmail.com](mailto:Baeci.int@gmail.com) به شرح ذیل منعقد می‌گردد.

## ماده ۱- موضوع تفاهم نامه

نیازسنجی، برنامه ریزی، تأمین مقدمات، اجرای دوره‌های آموزش مهارت به منظور توانمندسازی نیروی کار در رشته‌های مرتبط برای تعداد ۴۰۰۰ نفر از کارگران، متصدیان و عاملین و علاقه‌مندان داخل و خارج کشور در حوزه نصب و ساخت و ساز خشک (لالیل) و شاغلین طرف دوم مجموعاً به میزان ۱۲۰۰۰ نفر - ساعت آموزش به مبلغ بیش متنی شده ۷۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در طول ۳ سال در کلیه استان‌های کشور.

## ماده ۲- اهداف تفاهم نامه

- ۱-۲- فراهم نمودن زمینه اجرای قانون الزام فراگیری آموزشهای فنی و حرفه‌ای برای اشتغال به کار و قانون نظام صغری در خصوص داشتن گواهینامه مهارت
- ۲-۲- توانمندسازی، تربیت و تأمین نیروی کار ماهر مورد نیاز در موضوع تفاهم نامه با احصاء قیمت تمام شده به تعداد ۴۰۰۰ نفر در طول مدت تفاهم نامه
- ۳-۲- فرهنگ سازی در زمینه جایگاه آموزش‌های مهارتی در حوزه ساخت و ساز خشک با هدف ایجاد زمینه‌های اشتغال افراد جوانی کار و ارتقاء مهارت شاغلان این حوزه در سطح کشور از طریق برگزاری مسابقات ملی و آزاد مهارت
- ۴-۲- انتقال دانش مربوط به تکنولوژی‌های جدید حوزه مرتبط
- ۵-۲- تجهیز و ایجاد ۱۰ کارگاه تخصصی در حوزه محصولات طرف دوم در استانهای مورد توافق به منظور راه اندازی آموزش مهارتی


  
 شرکت لعل سفید هیرکان


  
 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

- ۶-۲- تربیت مربیان طرف اول و تکمیل های معرفی شده از طرف دوم در موضوع تفاهم نامه با محوریت ساخت و ساز خشک در سطح ملی و بین السطلی (کشورهای همسایه) با همکاری مرکز تربیت مربی طرف اول.
- ۷-۲- تربیت نیروی کار به منظور اعزام نیروی کار به کشورهای دارای نیازمند فنی حرفه‌ای طرف دوم.

### ماده ۳- تعهدات طرف اول

- ۱-۳- بررسی منابع مهارتی و شناسایی شغل انجام شده توسط طرف دوم با همکاری کارشناسان معرفی شده از سوی آنها به منظور اولویت بندی، تدوین و بازنگری استانداردهای شغل / شایستگی مورد نیاز.
- ۲-۳- بهره گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه طرف دوم در زمینه های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی بر اساس الزامات و قوانین طرف اول.
- توضیح:** همکاری کارشناسان و متخصصان معرفی شده از جانب طرف دوم به منظور اجرای این بند، هیچگونه تعهد استحضاری برای طرف اول ایجاد نمی نماید.
- ۳-۳- تأمین فضای آموزشی مناسب و برنامه ریزی برای اجرای آموزش های مورد توافق در مراکز دولتی مطابق ضوابط.
- ۴-۳- انجام مشاوره و هدایت شفاهی، ثبت نام در پورتال و اجرای دوره های تخصصی مورد نیاز جامعه هدف طرف دوم در مراکز دولتی برابر ضوابط موجود.
- ۵-۳- معرفی مربیان مورد نیاز اجرای دوره های آموزشی به طرف دوم جهت کسب آموزش های لازم با رعایت تکویم و برنامه زمان بندی طرف اول.
- ۶-۳- ارزشیابی و سنجش مهارت متقاضیان براساس استانداردهای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و ارائه گواهینامه معتبر به متقاضیان طرف دوم در صورت موفقیت در آزمون های کتبی و عملی مطابق قوانین مقررات.
- ۷-۳- بیمه مسئولیت مدنی نمودن کارآموزان در برابر حوادث حین آموزش در مراکز آموزشی.
- ۸-۳- همکاری در صدور ID کارت برای مربیان معرفی شده از سوی طرف دوم برابر ضوابط.

### ماده ۴- تعهدات طرف دوم

- ۱-۴- تهیه و ابلاغ دستورالعمل های تکلیفی به منظور اجرای قانون الزام به فراگیری آموزش های فنی و حرفه ای و معرفی دوره های آموزشی طرف اول به کارفرمایان، عاملین و شاغلان حوزه.
- ۲-۴- شناسایی مشاغل موجود و آینده پژوهی مشاغل جدید در حوزه فعالیت و اعلام به طرف اول.
- ۳-۴- انجام نیازسنجی آموزشی و شناسایی مشاغل موضوع تفاهم نامه و اعلام اولویت ها به طرف اول به منظور تدوین و یا بازنگری استانداردها و برنامه ریزی دوره های آموزشی مربوطه.
- ۴-۴- معرفی کارشناسان و متخصصان واجد شرایط و صلاحیت جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمونگری عملی به طرف اول.
- ۵-۴- همکاری در تدوین و بازنگری استانداردها، تأمین مربی، اجرای دوره های آموزشی و برگزاری آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی طرف اول.
- ۶-۴- فراهم نمودن شرایط جذب و اولویت دادن به مهارت آموختگان دارای گواهینامه مهارت طرف اول به عنوان شاغلین حوزه نصب و معرفی افراد آموزش دیده جهت فراهم آمدن شرایط جذب به کارفرمایان- عاملین و بستن گزینش این حوزه.

لعل سقف هیرکان  
تاسیس ۱۳۳۴  
موسسه تخصصی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

۷-۴- شناسایی و معرفی فراگیران به طرف اول به همراه مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام در پورتال طرف دوم در دوره های آموزشی وفق قرارداد آموزشی.

۸-۴- تأمین اعتبار بر اساس قیمت تمام شده دوره های مورد نظر (اعم از هزینه های فقهی آموزش فنی و حرفه ای، حق التدریس مربی، تجهیزات، ابزار، مواد مصرفی، فضای آموزشی و...) وفق قرارداد منعقد.

۹-۴- فراهم نمودن امکان برگزاری مسابقات ملی آزاد در کشور در حوزه ساخت و ساز خشک(لالیل) با همکاری طرف اول.

۱۰-۴- تجهیز و راه اندازی کارگاه های آموزشی مورد توافق با استفاده از محصولات تولیدی طرف دوم بر اساس استاندارد های آموزشی مربوطه.

۱۱-۴- فراهم نمودن زمینه لازم جهت آموزش به مربیان طرف اول در خصوص دانش و مهارت های مربوطه به انتقال تکنولوژی های جدید.

۱۲-۴- معرفی افراد شاغل در عملیات های مجاز و شاغل در پروژه های طرف دوم جهت دریافت گواهینامه آموزشی طرف اول.

۱۳-۴- تهیه و نصب تعداد ۵۰۰ تراکت تبلیغاتی با رویکرد و اهمیت موضوع حفاظت و ایمنی در کارگاه های آموزشی طرف اول.

۱۴-۴- پرداخت هزینه آموزش ۵۰۰ نفر از کارآموزان در رشته های (برق، معماری و رایانه) با اولویت مناطق محروم در راستای مسئولیت های اجتماعی.

#### ماده ۵- نظارت و هماهنگی

۱-۵- به منظور اجرا و نظارت بر تفاهم نامه "کارگروه راهبری" با عضویت نمایندگان تام الاختیار معرفی شده از سوی طرفین به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری، پیگیری حسن اجرای مفاد و تعهدات مندرج در تفاهم نامه تشکیل می گردد.

۲-۵- با هدف اتخاذ تصمیمات راهبردی در جهت اجرای تفاهم نامه و ارزیابی اقدامات انجام شده نشست های دوره ای نمایندگان طرفین برگزار می گردد.

#### ماده ۶- کمیسیون حل اختلاف

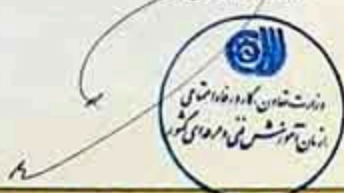
در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم نامه و یا تأخیر و تعویق امور از سوی طرفین در صورت عدم حصول توافق در کمیته راهبری، کمیسیون حل اختلاف متشکل از نمایندگان تام الاختیار طرفین تشکیل می گردد تا در خصوص موارد اختلاف، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید.

#### ماده ۷- تعهدات مالی

۱-۷- انضای این توافقنامه برای هیچ یک از طرفین، تعهد حقوقی ایجاد نمی کند و اجرای بندهای دارای بار مالی منوط به عقد قرارداد جداگانه خواهد بود.

۲-۷- هزینه های مربوطه به ثبت نام، آزمون، مشاوره و هدایت آموزشی و صدور گواهینامه بر عهده متقاضیان مهارت آموزی می باشد.

اعمال سقف هرگز نمی  
۱۳۹۳  
عمر کریمی



#### ماده ۸- مدت تفاهم نامه

۱-۸- مدت این تفاهم نامه از تاریخ امضا به مدت سه سال شمسی می باشد که تمدید و ادامه فعالیت با رنگری- تصحیح و یا تغییرات در مفاد این تفاهم نامه با توافق طرفین انجام می شود.  
تخصیص قراردادهایی که در چارچوب این تفاهم نامه منعقد می گردد، تابع دوره زمانی خود می باشند.  
۲-۸- هرگونه تغییری در بازه زمانی تفاهم نامه با توافق طرفین صورت خواهد گرفت.  
۳-۸- پس از انقضای مدت تفاهم، در صورت تمایل طرفین، این تفاهم نامه قابل تمدید می باشد بدینیهی است در صورت اتمام مدت اعتبار و عدم تسدید تفاهم نامه، انجام کلیه تعهدات نامنام هر یک از طرفین که دارای قرارداد هستند الزامی می باشد.

#### ماده ۹- سایر موارد

۱-۹- در صورتیکه حوادث غیرمترقبه و خارج از حیطه، اقتدار و اختیار بر هر یک از طرفین تفاهم نامه حاکم گردد و موجب بروز تأخیر در اجرای مفاد تفاهم نامه شود، تا زمان رفع شرایط بوجود آمده، تفاهم نامه به حالت تعلیق در آمده و مسئولیتی از این جهت متوجه طرف مقابل نخواهد بود.  
۲-۹- در صورت عدم رضایت هر یک از طرفین از اجرای مفاد تفاهم نامه، با اعلام کتبی و ذکر دلایل مستدل، با در نظر گرفتن فرصت سه ماهه، این تفاهم نامه فسخ می گردد. در هر صورت این امر مانع از اجرای تعهدات قبلی هیچ یک از طرفین در قراردادهای منعقد شده نخواهد بود.  
۳-۹- نتایج های مندرج در صدر تفاهم نامه، اقامتگاه قانونی طرفین می باشد و تغییر اقامتگاه می بایست به صورت کتبی به طرف مقابل اطلاع داده شود.  
۴-۹- در شرایطی که اجرای تفاهم نامه منجر به تولید یک دستاورد شود، حقوق مادی و معنوی به طور مشترک به طرفین تعلق خواهد داشت.  
۵-۹- طرفین تفاهم حق واگذاری انجام موضوع تفاهم نامه را به غیر، جزناً یا کلاً ندارند.  
۶-۹- سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نگردیده است تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم نامه ها و قوانین جاری مملکتی بوده و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.  
۷-۹- محرمانه بودن اطلاعات، آمار و مستندات مربوط به این تفاهم نامه و قراردادهای این نامه ها و دستاوردهای ناشی از آن، باید توسط طرفین رعایت گردد.

#### ماده ۱۰- کلیات تفاهم نامه:

این تفاهم نامه در ۱۰ ماده و دو نسخه تنظیم و در تاریخ ... به امضای طرفین رسیده است که از تاریخ ... منتهی اجرائی می گردد و هر کدام از نسخ آن حکم واحد را ندارند.

محمدامین بانی

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره

شرکت لعل سفید تبرکات

لعل سفید تبرکات  
شماره ۱۱۴۴۳۱  
اشوکت پاسوریت

مجتبی نوروزی چلچله

رئیس معاون آموزش سازمان آموزش فنی و

حرفه ای کشور

سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
مجلس شورای اسلامی  
تهران